

Projekti për rekrutime në pozita të larta në Kosovë

Të arriturat e Projektit
dhe të gjeturat kryesore
dhjetor 2022

www.kosovoselection.org



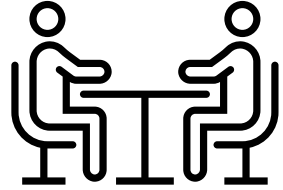
British Embassy
Pristina

IDEAS | PEOPLE | TRUST



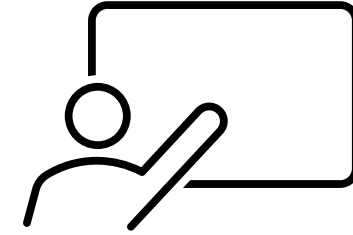
Të arriturat në numra

26



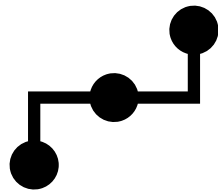
Procese rekrutimi në
pozita të larta të
shërbimit civil
të përkrahura

200



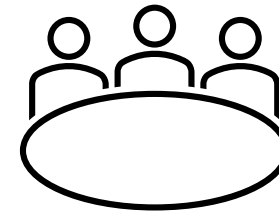
Profesionistë brenda
dhe jashtë qeverisë -
të trajnuar

1



Hartë e Procesit e
zhvilluar për të
mbështetur pronësinë
mbi RBM

93

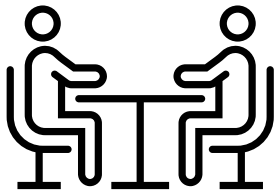


Pjesëmarrës në
Konferencën e Projektit
më 22 nëntor 2022

Proceset e rekrutimit

Deri tani kemi mbështetur **26** procese ndërsa duke u zhvilluar janë edhe **20*** tjera.

13 nga këto procese janë përfunduar me sukses dhe individët janë të emëruar...



Projekti ka vlerësuar **11** nga kandidatët në pozitë si të emërueshëm.

Nga 6 prej këtyre pozitive, ka pasur dakordim me komisionin për kandidatin më të poentuar.

4 Agjenci dhe institucione të pavarura

- Auditor i Përgjithshëm, Drejtor i Agjencisë Antikorrupsion, Sekretar i Përgjithshëm i KPMSHC-së, Drejtor në KQZ

1 Fond

- Drejtor Menaxhues në Fondin Kosovar për Efiçencë të Energjisë

1 Pozitë qeveritare

- Sekretar i Përgjithshëm në Ministrinë e Punëve të Brendshme

7 Ndërmarrje publike

- Bordi dhe KE i KEK-ut, Bordi dhe KE i KRU Prishtina, Bordi i Ibër Lepencit, KE në Termokos, KE në Telekom

*Proceset në vazhdim: DP ATK (nuk ka zhvillim nga tetori '22) DP IKAP, SP MeM, SP MeD, SP MPJ, DG AEP, DP AZHB, DP AAPSK, Drejtor në NjIF (nuk ka zhvillim nga tetori '22), DP KIESA, Drejtor ARBK, DP ASK, ZKFTH Telekom (nuk ka zhvillim nga nëntori '22), DP Polici, Bordi Infrakos, KE Infrakos, KE APMMK, Bordi Termokos, Guvernatori BQK, Drejtori FSSH.

Trajnimet

Trajnimet janë një nga mënyrat në të cilat projekti synon të transferojë njohuritë, praktikën dhe këshillat te qeveria, shoqëria civile dhe akterët tjerë kryesorë në Kosovë. Deri tani, kemi trajnuar mbi **200 profesionistë**:

33

Individë të trajnuar për të qenë pjesë e Komisionit

13

Individë marrin mbështetje të vazhdueshme (5 anëtarë të KSHP-së janë mbështetur me trajnime të rregullta dhe 8 pjesëmarrës në Qarkun e Menaxhimit për të mbështetur udhëheqësit e lartë të rekrutuar nëpërmjet proceseve RBM)

10

Zyrtarë të trajnuar për parimet e RBM-së dhe zbatimin e ose monitorimin e proceseve RBM

13

Menaxherë të RNj kanë marrë pjesë në Punëtorinë RBM (Jan '22)

78

Zyrtare gra kanë marrë pjesë në seancat Gratë në Leadership dhe Zhvillimi i Karrierë

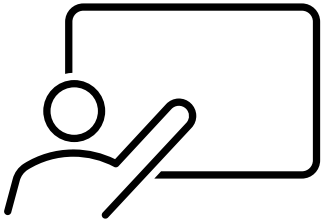
33

Zyrtarët Monitorues të Shoqërisë Civile

30

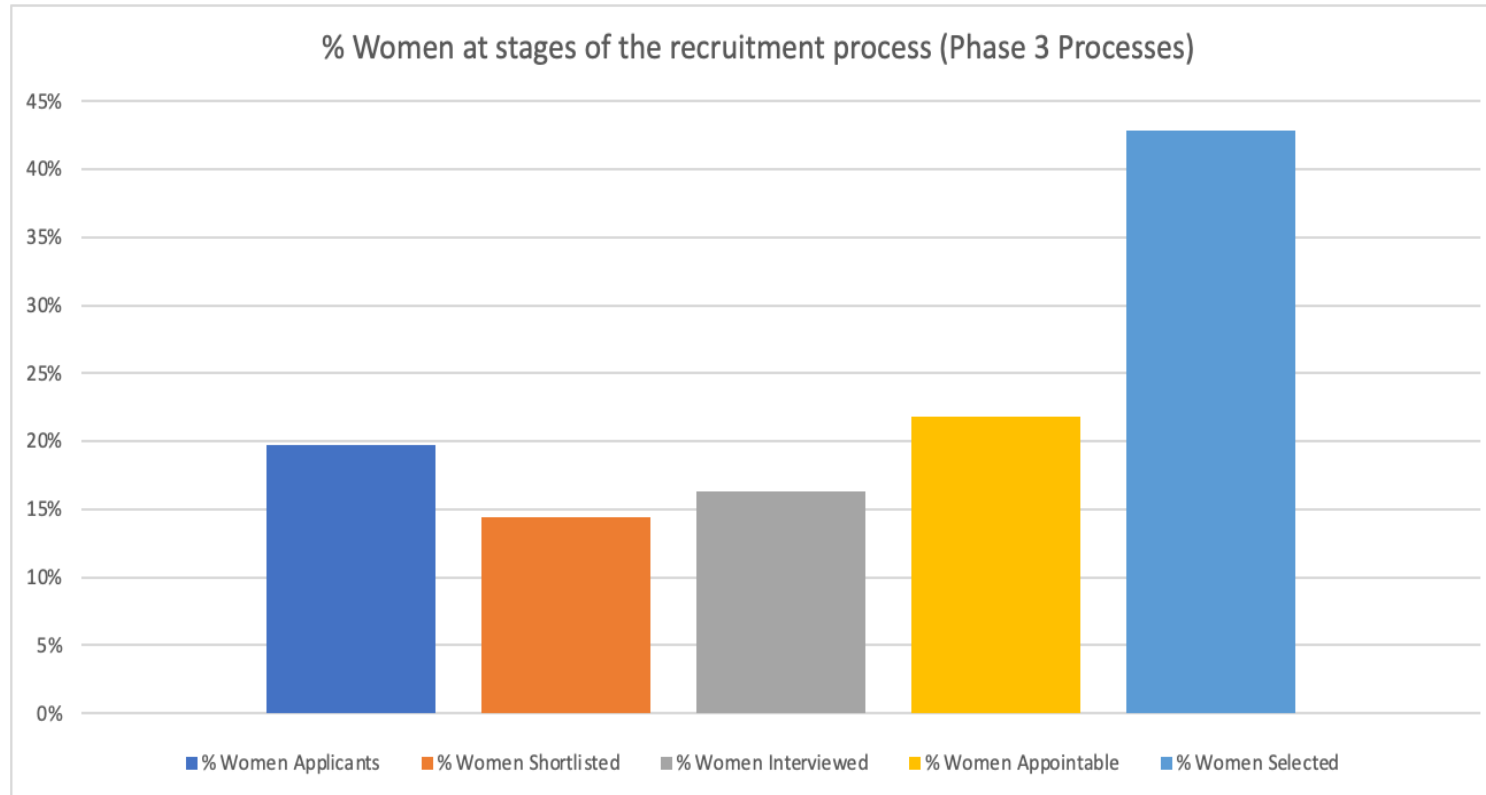
Pjesëmarrës në Punëtorinë Resurset Njerëzore të Brezit të Ardhshëm me Universitetin e Prishtinës

- Pjesëmarrësit nga të gjitha trajnimet tona tregojnë për shtim të njohurive për parimet dhe zbatimin e Rekrutimeve të Bazuar në Meritë
- Anëtarët e Qarkut të Menaxhimit kanë vlerësuar mundësinë për të mësuar nga kolegët bashkëmendimtar dhe qasjet e tyre ndaj trajtimit të problemeve të përbashkëta të lidërshimit



Përfaqësimi gjinor në proceset e rekrutimit

Ofrimi i mbështetjes për gratë zyrtare ka qenë një pjesë thelbësore e punës për ndërtimin e kapaciteteve të projektit gjatë vitit të kaluar. Nëpërmjet mostrave të të dhënave nga proceset që kemi mbështetur, kemi identifikuar disa gjetje kryesore:



- **Më pak se 20% e aplikantëve në pozita të larta janë gra.**
- **Gratë janë më pak të suksesshme në fazën e listës së ngushtë sesa burrat, me vetëm 14% të kandidatëve që hyjnë në listen e ngushtë.**
- **Megjithatë, në fazën e intervistës, 22% e kandidateve të emërueshme janë gra.**
- **Afër 43% e kandidateve të suksesshme janë gra.**

Kjo sugjeron që nëse më shumë gra inkurajohen që të aplikojnë dhe të marrin mbështetje në përgatitjen e aplikacioneve të mira, ka të ngjarë të shohim më shumë gra që arrijnë fazën e intervistës dhe gra më të kualifikuara të vendosen në pozita të larta.

Konferenca e Projektit - 22 nëntor 2022

Një konferencë e suksesshme është mbajtur në nëntor 2022, për të diskutuar të arriturat dhe sfidat e projektit.



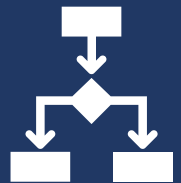
93 Pjesëmarrës nga:

- Kuvendi
- Zyrtarë qeveritarë
- Shoqëria civile dhe mediat
- Ekspertë teknikë



Mbulimi medial:

- Koha
- Kanal10
- Kallxo
- Telegrafi



Ndikimi i projektit - përhapja e Rekrutimeve të Bazuara në Meritë

Teuta Ukshini-Aliu, Kryesuese e Bordit të KRU Prishtina paraqiti përvojën e saj pozitive si kandidate në proces të bazuar në meritë, duke theksuar që vazhdon ta përdorë metodologjinë për KRU Prishtina për pozitat Sekretar i Kompanisë dhe ZKF.

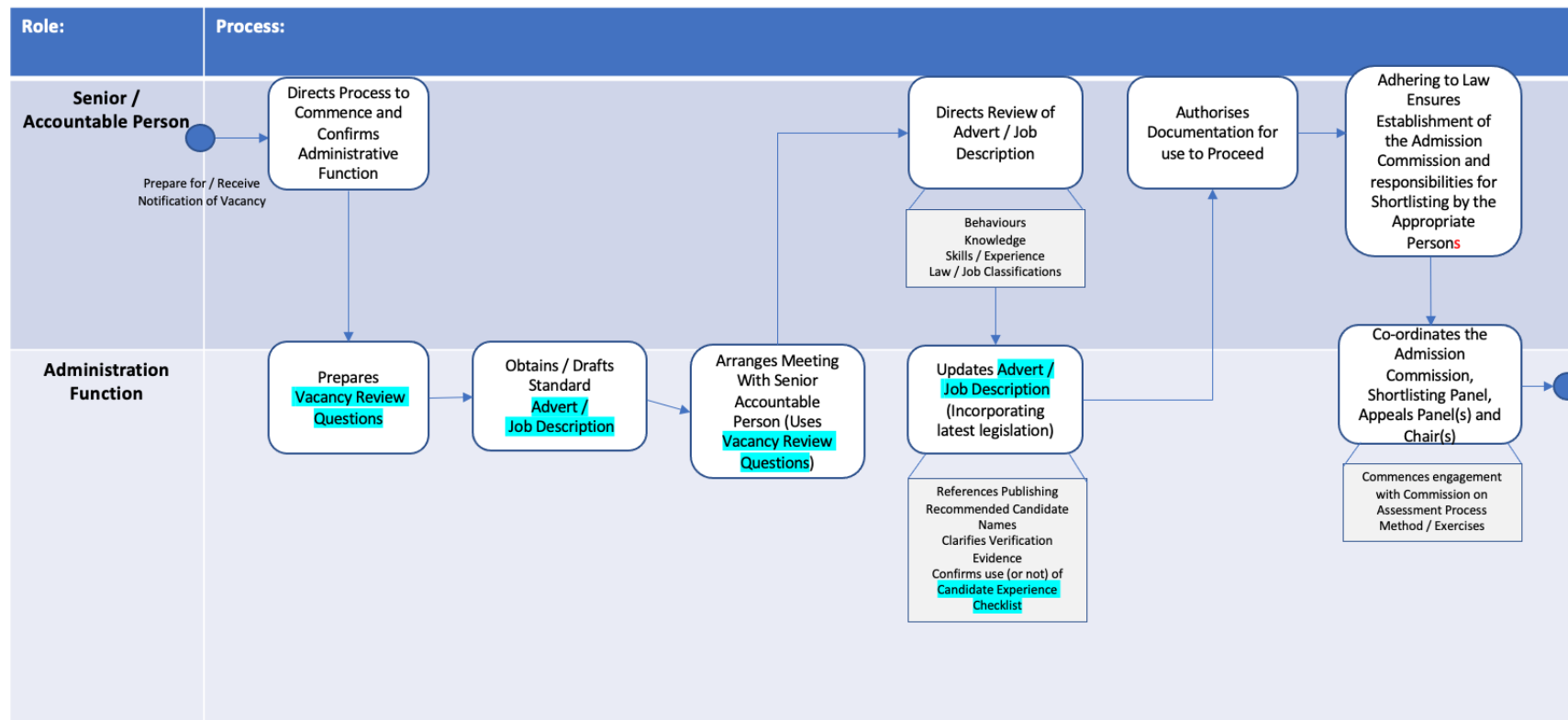


Fjalimet kryesore nga

- Kryeministri Albin Kurti
- Zëvendësministri i MPB-së, Bardhyl Dobra
- Ambasadori britanik Nicholas Abbott, i cili foli për rëndësinë e **pronësisë** mbi procesin RBM nga institucionet e Kosovës pas përfundimit të projektit në vitin 2024.

Harta e Procesit - Promovimi i pronësisë dhe qëndrueshmëria

Informatat kthye nga akterët kryesorë të projektit kanë theksuar *pasigurinë rreth qëndrueshmërisë së Rekrutimeve të Bazuara në Meritë* pas përfundimit të projektit, dhe një zbrazëti në njohuri të liderët, menaxherët e RNj dhe Sekretariatet për atë se si zbatohen proceset e bazuara në meritë. Në përgjigje të kësaj, këshilltarët tonë kanë zhvilluar një Hartë Procesi për Rekrutimet e Bazuara në Meritë si ndihmë hap pas hapi për të mbështetur institucionet që dëshirojnë të zbatojnë proceset e bazuara në meritë në të ardhmen.



Konsultimet me palët e interesuara dhe përdoruesit do të fillojnë në janar 2023, për të filluar përdorimin e hartës nga prilli 2023.



Për informata shtesë për projektin dhe qasje në resurset kryesore mbështetëse, mund të vizitoni:

www.kosovoselection.org

